

LE CESSAZIONI DAL SERVIZIO AL 1° SETTEMBRE 2013

PERSONALE CHE AL **31.12.2011** HA MATURATO I REQUISITI PER L'ACCESSO AL PENSIONAMENTO VIGENTI PRIMA DEL D.L. 201/2011

TIPO DI CESSAZIONE		REQUISITO ANAGRAFICO	REQUISITO CONTRIBUTIVO
LIMITI D'ETA' Pensione di vecchiaia	D'ufficio	65 anni compiuti entro il 31.8.2013	PER TUTTI qualora in possesso, al 31 dicembre 2011 , dei requisiti della previgente normativa ai fini dei trattamenti pensionistici di anzianità (quota 96, 40 anni servizio) DONNE minimo 20 anni* di anzianità contributiva entro il 31.12.2011 *oppure 15 anni se titolare di anzianità contributiva al 31.12.92 (vedi anche riga successiva)
	A domanda	65 anni compiuti tra l' 1.9.2013 e il 31.12.2013	
LIMITI D'ETA' PERSONALE FEMMINILE Pensione di vecchiaia	A domanda	61 anni compiuti entro il 31.12.2011	Minimo 20 anni* di anzianità contributiva entro il 31.12.2011 *oppure 15 anni se titolare di anzianità contributiva al 31.12.92
40 ANNI DI ANZIANITA' CONTRIBUTIVA	D'ufficio con preavviso di 6 mesi	non richiesto	40 anni di anzianità contributiva al 31.8.2013
	A domanda		40 anni di anzianità contributiva tra l' 1.9.13 e il 31.12.13
DIMISSIONI VOLONTARIE Pensione di anzianità	A domanda	60 anni compiuti entro il 31.12.2011	36 anni di anzianità contributiva al 31.12.2011
		61 anni compiuti entro il 31.12.2011	35 anni di anzianità contributiva al 31.12.2011
		<i>N.B.: Ai fini del raggiungimento della quota 96, superati i 60 anni di età e i 35 anni di contribuzione, concorrono anche i mesi o frazione di mese.</i>	

PERSONALE CHE HA MATURATO I REQUISITI PER L'ACCESSO AL PENSIONAMENTO DOPO IL 31.12.2011			
TIPO DI CESSAZIONE		REQUISITO ANAGRAFICO	REQUISITO CONTRIBUTIVO
LIMITI D'ETA' Pensione di vecchiaia	D'ufficio	66 anni e 3 mesi compiuti entro il 31.8.2013	Minimo 20 anni di anzianità contributiva maturata entro le stesse date del requisito anagrafico
	A domanda	66 anni e 3 mesi compiuti tra l'1.9.2013 e il 31.12.2013	
ANZIANITA' CONTRIBUTIVA UTILE PER LA PENSIONE ANTICIPATA	D'ufficio con preavviso di 6 mesi	non richiesto	DONNE 41 anni e 5 mesi di anzianità contributiva al 31.8.2013
			UOMINI 42 anni e 5 mesi di anzianità contributiva al 31.8.2013
		Attenzione: La risoluzione unilaterale del contratto non è esercitata dall'Amministrazione nei confronti dei dipendenti con età inferiore a 62 anni per i quali è prevista una penalizzazione qualora l'anzianità contributiva non derivi esclusivamente da prestazione effettiva di lavoro (compresi maternità, servizio militare, infortunio, malattia, cassa integrazione guadagni)	
DIMISSIONI VOLONTARIE pensione anticipata	A domanda	non richiesto	DONNE 41 anni e 5 mesi di anzianità contributiva al 31.12.2013
			UOMINI 42 anni e 5 mesi di anzianità contributiva al 31.12.2013
		Attenzione: Per i dipendenti con età inferiore a 62 anni è prevista una penalizzazione qualora l'anzianità contributiva non derivi esclusivamente da prestazione effettiva di lavoro (compresi maternità, servizio militare, infortunio, malattia, cassa integrazione guadagni)	
PERSONALE FEMMINILE OPZIONE PER IL CALCOLO CON IL SISTEMA CONTRIBUTIVO	A domanda	57 anni entro il 31.12.2012	35 anni entro il 31.12.2012
		Per il diritto alla pensione dal 1.9.2013 è necessario aver maturato i requisiti entro il 31.12.2012 in quanto si applicano le disposizioni sulla "finestra di uscita" art. 1, co. 21 legge 148/2011	