



Ministero della Pubblica Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
Ufficio Scolastico Provinciale di Padova
Area della comunicazione e web

assenze del personale

docenti ed educatori a tempo indeterminato (ruolo)

Normativa

- **L. 93/1983** (legge-quadro del pubblico impiego)
- **D. L.vo 29/1993** (razionalizzazione dell'organizzazione delle amm.ni pubbliche)
- **D. L.vo 165/2001** (norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amm.ni pubbliche)
- **L. 1024/1971** (tutela giuridica ed economica delle lavoratrici madri)
- **L. 53/2000** (tutela e sostegno della maternità e della paternità e congedi parentali)
- **L. 104/1992** (legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate)

Rapporto di lavoro

- Privatizzazione
- C.C.N.L. Contrattazione collettiva (accordo tra Aran e Sindacati, non più D.P.R.)
- Contratto Integrativo Regionale (C.I.R.)
- Contratti individuali di lavoro

Assenze dal servizio per ferie, per motivi personali e per servizio

assenza	legislazione	durata massima	stipendio	note
Ferie	art. 13 Ccnl	6 gg. durante le attività didattiche da scorporare dal totale annuale di 30 o 32 gg.	intero	A discrezione del dirigente e previa sostituzione da parte di colleghi in servizio
Ferie	art. 13 Ccnl L. 937/77	30 gg. fino al III anno di servizio, 32 gg. dal IV anno, compresi 2 gg. di cui alla L. 937/77	intero	Da usufruire durante i periodi di sospensione delle attività didattiche
Festività sopresse	art. 14 Ccnl	4 gg. lavorativi in proporzione al servizio prestato	intero	
Santo patrono	art. 14 Ccnl	1 gg. lavorativo	intero	Solo se ricade in un giorno di lezione
Permesso per motivi personali o familiari	art. 15 Ccnl	3 gg. lavorativi In aggiunta sono fruibili i 6 gg. di ferie previsti nei periodi di attività didattica.	intero	Documentabili anche con autocertificazione
Permessi orari o permessi brevi	art. 16 Ccnl	fino alla metà dell'orario individuale di servizio giornaliero e un massimo annuale corrispondente all'orario di cattedra	intero	Compatibilmente con le esigenze di servizio, vanno recuperati entro 2 mesi e con priorità alla sostituzione colleghi
Sciopero	Ccnl	variabile	nessuno	Per i giorni programmati dalle Organizzazioni Sindacali
Assemblee sindacali		10 ore annue	intero	
Esami e concorsi		8 gg.	intero	Compresi i giorni di viaggio
Corsi di aggiornamento dell'Amministrazione		5 gg.	intero	Esonero dal servizio con sostituzione come da regolamento supplenze
Diritto allo studio	Cir art. 3 Dpr 395/1988	150 ore per anno solare	intero	Come da contratto integrativo regionale
Matrimonio		15 gg.	intero	La data del matrimonio deve ricadere all'interno del periodo di congedo
Lutto		3 gg. per evento, anche non consecutivi	intero	Per il coniuge, parenti fino al II grado, affini fino al I grado, conviventi
Assistenza familiari H.	L. 104/1992	3 gg. al mese	intero	
Volontariato		2 anni	nessuno	Valido ai soli fini della carriera
Donazione sangue		1 giorno per evento	intero	

Componente RSU	Ccnl	monte ore di 30 minuti per ogni dipendente	intero	Da usufruire non oltre i 5 gg. lavorativi a bimestre e 12 gg. per a.s.
Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (r.l.s.)		40 ore annue	intero	
Aspettativa per motivi personali	art. 18 Ccnl Aran prot.n.2350 del 26/6/95	365 gg. continuativi o frazionati sommando periodi intervallati da servizio attivo superiore a 6 mesi, nel triennio	nessuno	A discrezione del dirigente. Esauriti i giorni si deve prestare servizio attivo per almeno 5 anni.
Anno sabbatico	art. 26, c.14 L. 448/199898	1 anno non frazionabile	nessuno	Spetta ogni 10 anni al personale che ha superato il periodo di prova. Non cumulabile con l'aspettativa.
Aspettativa per ricongiungimento coniuge all'estero		Periodo necessario	nessuno	

Assenze dal servizio per malattia o infortunio

assenza	legislazione	durata massima	stipendio	note
Profilassi		tempo prescritto dal medico	intero	
Malattia	art. 17 Ccnl	18 mesi di conservazione del posto nel triennio dall'ultimo evento	9 mesi al 100% 3 mesi al 90% 6 mesi al 50%	Possibile proroga senza stipendio per ulteriori 18 mesi previo accertamento d'ufficio. Non interrompe l'anzianità di servizio.
Gravi patologie	art. 17 Ccnl	Per il periodo di ricovero o terapia	intero	Certificazione del medico Asl
Infortunio sul lavoro	art. 20 Ccnl	Fino a guarigione	intero	Non si computa ai fini del limite massimo di assenza per malattia. Se non esiste assicurazione Inail si attiva la "causa di servizio".
Malattia per causa di servizio	art. 20 Ccnl	Fino a guarigione	intero	Non si computa ai fini del limite massimo di assenza per malattia.
Aspettativa per malattia	art. 18 Ccnl Aran prot.n.2350 del 26/6/95	365 gg. continuativi o frazionati sommando periodi intervallati da servizio attivo superiore a 6 mesi, nel triennio	nessuno	Ulteriori 6 mesi per gravi motivi.

Assenze dal servizio per maternità

assenza	legislazione	durata massima	stipendio	note
Complicanz e della gestazione		Periodo antecedente l'astensione obbligatoria	intero	certificato da medico specialista o ispettorato del lavoro
Congedo di maternità (astensione obbligatoria)		2 mesi antecedenti la data presunta del parto (può ridursi a 1) e 3 mesi successivi alla data effettiva del parto (può arrivare a 4)	intero	Spettano anche in caso di parto prematuro e i giorni non fruiti vengono aggiunti al periodo post-parto.
Congedo di maternità (astensione obbligatoria per adozione)		3 mesi successivi alla data del decreto di adozione	intero	
Congedo parentale (astensione facoltativa)		A ciascun genitore nel limite complessivo di 10 mesi, elevabili a 11, alla madre, dopo l'obbligatoria, Al padre fino a 6 mesi anche frazionati elevabili a 7	Intero il I mese nei 3 anni e 30% il restante periodo	Per i primi 8 anni di vita del figlio
Riposo giornaliero per allattamento		2 ore al giorno se l'orario di servizio giornaliero è di almeno 6 ore 1 ora al giorno se l'orario di servizio giornaliero è inferiore a 6 ore	intero	Entro il primo anno di vita del bambino. Le ore sono raddoppiate in caso di parto plurimo. Spetta anche al padre in caso di decesso o grave infermità della madre o in caso di affidamento.
Malattia del figlio		Fino a 3 anni di età del bambino e per ciascun anno: limite complessivo di gg. 30 per entrambi i genitori alternativamente Da 3 anni a 8 anni di età del bambino e per ciascun anno: limite complessivo di gg. 5 per entrambi i genitori alternativamente	intero	Anche ai genitori adottivi o affidatari